

### Choisissez où faire du bénévolat

Vous connaissez les avantages de donner et d'impliquer vos employés, alors comment choisir où vos employés consacreront leur temps de bénévolat ? La première étape consiste à en apprendre davantage sur les personnes avec lesquelles vous travaillez quotidiennement.

### Apprenez à connaître vos employés

Dans quelle mesure connaissez-vous vos employés en dehors de leur travail quotidien ? Saviez-vous que Jane Doe au bout du couloir a de l'expérience dans l'enseignement de l'anglais comme langue seconde aux immigrants ? Ou que John Smith en comptabilité travaillait dans la construction ? Plus vous connaissez les compétences de vos employés, plus vous pouvez cibler les événements bénévoles en fonction de ce qui les intéresse et des domaines dans lesquels ils peuvent le plus aider.

#### QUELQUES QUESTIONS À POSER

##### Demande toi :

- Dans quel domaine votre entreprise et ses collaborateurs sont-ils spécialisés ?
- Quelles sont les compétences les plus utilisées dans votre entreprise ?

##### Demandez à vos employés :

- Dans quelles compétences sont-ils excellents, mais ne s'exercent-ils pas trop souvent – ou jamais – au travail ?
- Quelles opportunités de bénévolat ont-ils eu dans le passé et qui ont été les plus enrichissantes ?
- À quoi ressemblerait leur expérience de bénévolat idéale ?
- À quoi ressemblerait la description de poste correspondant à leur expérience de bénévolat idéale ?

##### Demandez à votre partenaire (potentiel) à but non lucratif :

- De quoi avez-vous besoin que vous n'avez pas ?
- Comment pouvons-nous vous aider ?
- Quelles qualités posséderait votre bénévole idéal ? SOURCE

### Connectez-vous avec les organismes communautaires :

- trouvez et connectez-vous avec des organisations qui intéressent vos employés et avec lesquelles ils font actuellement du bénévolat
- utilisez les questions ci-dessus et les données/informations sur les employés pour vous guider
- suggérez des endroits où votre personnel peut aller faire du bénévolat seul ou en groupe
- donnez à vos employés des options : des opportunités de groupe, individuelles ou virtuelles et des choix quant aux raisons pour lesquelles ils s'impliqueraient (par exemple, une cause qui leur tient à cœur, une compétence qu'ils sont en mesure d'offrir)

#### Saviez-vous?



Do Some Good peut être utilisé pour découvrir facilement les compétences que les employés peuvent offrir et les causes qui leur tiennent à cœur en accédant au tableau de bord de votre entreprise.

Vous pouvez également utiliser Do Some Good pour vous connecter à des organisations locales ou parcourir les opportunités de bénévolat qui ont été publiées et utiliser « Plus d'options de recherche » pour les affiner (par exemple, pour afficher les postes adaptés aux groupes).